

Det overordnede AU-strategikort - **INSTITUT FOR FOLKESUNDHED**

Vision	AU skal tilhøre eliten af universiteter og bidrage til udvikling af national og global velfærd			
Mission	Gennem forskning samt forskningsbaseret uddannelse, formidling og rådgivning at udvikle viden, velfærd og kultur			
Interessenter	Aftagere, virksomheder, organisationer, alumner, studerende, offentligheden, forskningskollegaer og forskningsrekvisitter forventer:			
Indsatsområder	Fremragende forskning <ul style="list-style-type: none"> • Stimulere til nybrud gennem excellent forskning og interdisciplinært samarbejde • Øge synligheden og lederskabet i den nationale og internationale forskning • Styrke forskningsmiljøet 	Fokuseret talentudvikling <ul style="list-style-type: none"> • Styrke kvaliteten i forskeruddannelsen • Rekruttere de største talenter fra ind- og udland • Sikre tydelige og sammenhængende forskerkarriereveje 	Inspirerende rådgivning og videnudveksling <ul style="list-style-type: none"> • Levere uafhængig forskningsbaseret rådgivning og viden • Styrke innovation og effektiv videnudveksling i et fleksibelt samspil med omverdenen • Opnå indflydelse på civilsamfundet, politiske beslutninger og kultur 	Uddannelser af højeste kvalitet <ul style="list-style-type: none"> • Udbyde uddannelser, der tiltrækker de bedste studerende fra ind- og udland • Udnytte universitetets faglige bredde til at udvikle uddannelser, der afspejler fremtidens behov • Skabe uddannelser og studiemiljø af høj kvalitet baseret på innovative læringsmiljøer
Strategiske forudsætninger	En økonomisk bæredygtig og medarbejdervenlig organisation Professionel ledelse Tiltrække og udvikle medarbejderne Fysiske faciliteter og infrastruktur af høj kvalitet Administrativ høj service Gennemgående kvalitetssikring og processtyring Stærk profilering Strategisk resursestyring Medarbejder- og studenterinddragelse Inspirerende arbejdsmiljø Helhedstænkning			

Indsatsområde på institutniveau FORSKNING	Strategiske målsætninger	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
Stimulere til nybrud gennem excellent forskning og interdisciplinært samarbejde	Øge det interdisciplinære samarbejde internt og internationalt	Instituttet, økonomicenteret, forskningsstøtteenheden	Flere/større tværfaglige strategiske og internationale bevillinger 10 % øgede bibliometrial	Organisatorisk styrke interne samarbejder gennem etablering af tværfaglige forskningsområder og dybe faggrupperinger De tværfaglige områderne styrkes med ressourcer til faglig udvikling til fx internationale gæster, seminarer, og ansøgningsaktiviteter
Øge synligheden og lederskabet i den nationale og internationale forskning	Skabe synligt lederskab i internationale projekter og i nationale centre og projekter	Instituttet og økonomicenteret	En ERC-grant hvert andet år Et EU projekt – lederskab per år Et strategisk forskningsprogram lederskab hver andet år Deltagelse i mindst to nye programmer årligt	Prioritere anvendelse af rejsemidler til at sikre relationer til andre forskningsgrupper i udlandet og til at etablere EU projekter Understøtte internationale ansøgninger via særlig sekretariatsbistand Organisatorisk og via hjemmeside synliggøre stærke kompetencer
Styrke forskningsmiljøet	Synliggørelse af stærke forskningsområder	Instituttet og økonomicenteret FI's bibliometri	Flere/større tværfaglige strategiske og internationale bevillinger 10 % bedre bibliometri indikator tal	Synliggøre såvel tværfaglige, som monofaglige forskningsområder gennem synlig ledelse og ressourcer til den faglige udvikling Tilbyde alle nye lektorer et forskerledelseskursus

Indsatsområde på institutniveau: TALENTUDVIKLING	Strategiske målsætninger	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
Sikre tydelige og sammenhængende forskerkarriereveje	Vores ph.d.'er har et niveau og en faglighed, der gør dem attraktive for offentlige institutioner og private virksomheder	Ph.d.-skolen og Institutet	Antal ph.d.'er, der får job i offentlige og private organisationer. Antallet øges (Procesmål er etablering af aftalerne)	Samarbejdsaftaler med de resterende 15 kommuner i Region Midtjylland. Minianalyse af aftagerbehov En ny og udvidet samarbejdsaftale med Region Midtjyllands Center for Folkesundhed
	Vores ph.d.'er får mulighed for at fortsætte deres videnskabelige karrierer i kommuner og i regionale institutioner også selvom de er uden forskningstyngde	Ph.d.-skolen og HR centeret	Antal nye universitære delestillinger (procesmål antal netværksmøder)	Udbygning og konsolidering af delestillingsaftaler (adjunkter, lektorer og professorer) på professionshøjskoler, i kommuner, i praksissektoren og i regionale organisationer Der etableres alumni netværk for færdige ph.d.'er og postdocs Fortsat faglig udvikling og forskningstilknytning og udbud af særlige videnskabelige gå-hjem møder for disse gruppering
	Sikre større mulighed for erhvervsphd'er	Forskerskolen	Fordobling af erhvervsph.d.'er	Bedre faglig støtte til forskningsledere, der ønsker at søge om erhvervs.ph.d.-stipendier
	Vores ph.d.'er og adjunkter skal i endnu højere grad blive opmærksomme på muligheder uden for universitet	Institutet	Der måles på, om alle ph.d. og adjunkter/post.docs har fået en forventnings/karriere-samtale	Forventningsafstemme og diskutere karriere i forbindelse med medarbejderudviklingssamtaler Det sikres, at der gennemføres ansættelsessamtaler ved ansættelsessamtaler ved ansættelse af alle nye adjunkter/postdocs

Indsatsområde på institutniveau: TALENTUDVIKLING	Strategiske målsætninger	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
	Styrkelse af forskningsledelsen på instituttet	Instituttet	Lektorernes rolle som forskningsledere styrkes. Alle lektorer gennemfører et forskningslederkursus	Alle nye lektorer tilbydes et forskningslederkursus
Rekruttere de største talenter fra ind- og udland	Instituttet kapacitet i forhold til rekruttering af udenlandske talenter	Instituttet	Rekrutteringen øges til en sjettedel af det samlede antal	Særlige præ-ph.d.-forløb for udenlandske ph.d.'er udbydes i konkurrence
	Ditto	Instituttet	Proces mål: Antal internationale deltagere i summerschools	Afholde Internationale Summerschools fx indenfor registerforskning og sundhedstjenesteforskning – som en rekrutteringsplatform
	Ditto	VIP'er, Forskningsledere	Proces mål: Etablering af en opdateret liste	Der etableres et samlet overblik over internationale samarbejdspartnere på instituttet mhp. øgede muligheder for udlandsophold og rekruttering
Styrke kvaliteten i forskeruddannelsen	Øget specialisering	Forskerskolen	Flere high level kurser med basis i Aarhus. Der skabes 4 nye kurser i løbet af perioden med deltagelse fra mindst 80 studerende	Øge udbud af specialiserede (og internationale) ph.d. kurser i samarbejdet med de øvrige danske sundhedsvidenskabelige fakulteter og GRASPH
	Øget specialisering	Forskeruddannelsesprogrammet i folkesundhed	Udbud af masterclasses etc. fra 50% af gæsterne	Udbyde masterclasses/kurser/seminarer i forbindelse med ph.d.-forelæsninger ved instituttet ved de eksterne bedømmere
	Øget specialisering	Instituttet	4 sådanne årligt	Inviterede foredrag ved internationale stjerner indenfor public health området – den ene gang kombineret med en årlig Institut ph.d. dag

Indsatsområde på institutniveau: VIDENUDVEKSLING	Strategiske målsætninger	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
	Sikre flere længerevarende udlandsophold	Forskerskolen	Flere udlandsophold	Anvende rejseunderstøttelsesmidler til gruppebesøg med internationale partnergrupperinger
Levere uafhængig forskningsbaseret rådgivning og viden	Styrke forudsætningerne for at indgå i myndighedsbetjeningsopgaver	Økonomiecenter og Institut	2 opgaver årligt Øget indtjening via myndighedsopgaver	Frikøb for undervisning og administrationsaktiviteter ved myndighedsbetjeningsopgaver Etablere konsulenttjeneste for kommuner, der vil lave dokumentation og forskningsbaserede indsatser og styringsredskaber Etablere myndighedsbetjening gennem klare indgangsveje til instituttets kompetencer på hjemmeside etc. Etablere rådgivning og sekretariatsunderstøttelse til sådanne aktiviteter
Styrke innovation og effektiv videnukveksling i et fleksibelt samspil med omverdenen	Systematisk styrkelse af vidensudvekslingsaktiviteterne i et tæt samspil med aftagerne	Instituttet	Antal samarbejdsaftaler øges Der dedikeres i alt 1 stipendium årligt Mindst to seminarer med deltagelse fra kommuner og regioner årligt	Etablere samarbejdsaftaler med kommuner, regioner, private virksomheder og NGO'er Dedikere ph.d.-stipendier til kommunale forskningsprojekter Udvikle praktikordninger indenfor uddannelserne Anerkendelse internt og eksternt, til medarbejdere der har gjort en særlig indsats Udbygge regionalt samarbejde i Midtjylland

Indsatsområde på institutniveau: VIDENUDVEKSLING	Strategiske målsætninger	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
	Efter- og videreudanne relevante grupperinger		<p>Rapport om mulighed for en ny deltids MPH uddannelse fokuseret på ledelse af sundhedsorganisationer</p> <p>Udarbejdelse af forslag til videreuddannelsesmaster for sygeplejebachelorer indenfor anæstesi, onkologi og sundhedspleje</p>	<p>Etablere samarbejde med professionshøjskolerne indenfor relevante områder</p> <p>Nedsætte arbejdsgrupper og afsætte tid til udvikling af efter- og videreuddannelse</p>
Opnå indflydelse på civilsamfundet, politiske beslutninger og kultur	Sikre tilstedeværelse i relevante råd og nævn	PURE	Antal placeringer af medarbejdere i sådanne råd og nævn.	Etablering af et system til at sikre indhentning af informationer om sådanne og institutionel understøttelse af at få en medarbejder fra instituttet placeret i udvalget /nævnet
	Øge gennemslagskraften i medierne	PURE	Antal hits i medierne	Udarbejdelse af en kommunikations- og pressestrategi

Indsatsområde på institutniveau UDDANNELSE	Strategiske målsætninger	Informationskilder	Mål	Initiativer/projekter
Udbyde uddannelser, der tiltrækker de bedste studerende fra ind- og udland	Øge udbuddet af højt specialiserede valgkurser	Studieadministrationen	ECTS optjent af hhv. nationale og af internationale studerende øges, sidstnævnte også relativt Antal kurser udbudt	Etablere sommerskoler med internationalt sigte inden for Global Health samt Fysisk aktivitet og sundhedsfremme Etablere platforme for udvikling uddannelsesaktiviteter på tværs af institutter og med Center for Folkesundhed og Kvalitetsudvikling Afsætte tid (ressourcer) til kursusudvikling
Udnytte universitetets faglige bredde til at udvikle uddannelser, der afspejler fremtidens behov	Etablering af nye relevante uddannelser og kurser	Instituttet	Igangsætning af uddannelserne En vellykket etablering med fuldt optag i København	Afsætte tid (ressourcer) til uddannelsesudvikling og nedsætte arbejdsgrupper vedrørende : Udvikling af kandidat-uddannelsen i folkesundhed i samarbejde med Business and Social Sciences Etablering af kandidatuddannelse i sygeplejevidenskab i København Udvikle sundhedstjeneste-forskningskurser i samarbejde med BSS

<p>Skabe uddannelser og studiemiljø af høj kvalitet baseret på innovative læringsmiljøer</p>	<p>Effektivisering af undervisningsaktiviteten anvendelse af moderne it-læringsmodeller og gennem samarbejde mellem instituttets uddannelser</p> <p>Styrke de studerendes egen organiserede faglige aktiviteter</p> <p>Styrke kvalitetsarbejdet</p>	<p>Studiemiljøundersøgelser</p> <p>Studenter-evalueringer</p> <p>Studie-administrationen</p>	<p>Flere positive studerende</p> <p>Øget gennemførselsprocent og eksamensresultater</p> <p>Flere faglige studenteraktiviteter</p> <p>Høj beskæftigelsesprocent</p>	<p>Sikre at alle fag udbydes under ledelse af specialiserede fagligt kompetente medarbejdere/miljøer</p> <p>Støtte fagligt og økonomisk op om studenteraktiviteter fx konferencer, sociale aktiviteter herunder etablering af fælles studiemiljøer (grupperum, læsepladser, cafe/fredagsklub aktiviteter) for de små uddannelser</p> <p>Systematiske opfølgning og udarbejdelse af handleplaner for ændringer, hvis evalueringer viser et behov</p> <p>Afsætte tid (ressourcer) til uddannelsesudvikling og ditto uddannelse af lærerstaben både didaktisk og teknologisk</p>
--	---	--	--	---

